



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 383।
No. 383।नई दिल्ली, सोमवार, जुलाई 11, 2011/आषाढ़ 20, 1933
NEW DELHI, MONDAY, JULY 11, 2011/ASADHA 20, 1933

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

(पूर्ति प्रभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2011

सा.का.नि. 527(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पूर्ति सेवा (समूह 'क') नियमावली, 1994 में संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- (i) इन नियमों को भारतीय पूर्ति सेवा (समूह 'क') (संशोधन) नियमावली, 2011 कहा जायेगा ।
(ii) ये नियम 29 दिसम्बर, 2010 से प्रभावी हुए माने जाएंगे ।
- भारतीय पूर्ति सेवा (समूह 'क') (संशोधन) नियमावली, 1994 में,
(i) अनुसूची 1 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात्

“अनुसूची - I

(नियम 4 का उपनियम (I) देखें)

भारतीय पूर्ति सेवा (समूह 'क') के विभिन्न ग्रेडों में छहठी पदों के नाम, संख्या, पे-बैण्ड वेतनमान और ग्रेड पे ।

क्रम संख्या	ग्रेड /पद का नाम	पदों की संख्या *	पे-बैण्ड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान
1.	उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड (अपर महानिदेशक)	02	रु. 67,000-79,000/- (वार्षिक वेतन वृद्धि 3 प्रतिशत की दर से)

2.	वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (उपमहानिदेशक)	11	पे-बैण्ड-4, रु. 37,400-67,000/- ग्रेड पे रु. 10,000/-
3.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (निदेशक)	31	पे-बैण्ड-4, रु. 37,400-67,000/- ग्रेड पे रु. 8,700/-
4.	वरिष्ठ समयमान (द्वितीय ग्रेड- गैर प्रकार्यात्मक) (उपनिदेशक)	**	पे-बैण्ड-3, रु.15,600-39,100/- ग्रेड पे रु. 7,600/-
5.	वरिष्ठ समयमान (साधारण ग्रेड) (उपनिदेशक)	34	पे-बैण्ड-3, रु.15,600-39,100/- ग्रेड पे रु. 6,600/-
6.	कनिष्ठ समयमान (सहायक निदेशक ग्रेड-I)	33	पे-बैण्ड-3, रु.15,600-39,100/- ग्रेड पे रु. 5,400/-

* 2011 में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

** वरिष्ठ समयमान (द्वितीय ग्रेड), एक गैर प्रकार्यात्मक ग्रेड है जिसमें पदों की अधिकतम संख्या, वरिष्ठ उच्चांक पदों के 30 प्रतिशत के बराबर होंगी (अर्थात् सेवा में वरिष्ठ समयमान और उसके ऊपर के स्तर पर सभी उच्चांक पद) और गैर-प्रकार्यात्मक, द्वितीय ग्रेड में पदों की अधिकतम संख्या वरिष्ठ समयमान में स्वीकृत पदों की संख्या तक सीमित रहेगी ”।

(ii) अनुसूची-2 के लिए, निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:-

“ अनुसूची - II
(नियम 7 देखिए)

भारतीय पूर्ति सेवा के विभिन्न ग्रेडों में सम्मिलित उच्चांक पदों पर प्रोन्नति पर अधिकारियों की नियुक्ति के लिये भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति क्षेत्र और उसके ठीक नीचे की श्रेणी के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा।

क्र.सं.	ग्रेड (उच्चांक पद)	भर्ती की पद्धति	चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा
1.	उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड (अपर महानिदेशक)	प्रोन्नति द्वारा	वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के ऐसे अधिकारी जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।
2.	वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (उपमहानिदेशक)	प्रोन्नति द्वारा	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के ऐसे अधिकारी जिन्होंने इस ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है अथवा सेवा के समूह 'क' पदों पर सत्रह वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसमें से चार वर्ष की नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में होनी चाहिए।
3.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (निदेशक)	प्रोन्नति द्वारा	वरिष्ठ समयमान सेवा के ऐसे अधिकारी जिन्होंने इस ग्रेड में 9 वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसमें पे-बैण्ड-3, रु. 15,600-39,100/- + ग्रेड पे रु. 7,600/- के वेतनमान में वरिष्ठ समयमान में गैर-प्रकार्यात्मक द्वितीय ग्रेड में की गई नियमित सेवा, यदि कोई हो, शामिल होगी।

4.	वरिष्ठ समयमान द्वितीय ग्रेड, प्रकार्यात्मक) (उपनिदेशक)	(गैर	समग्र कार्यनिष्ठादान, अनुभव तथा अन्य संबंधित बातों को ध्यान में रखते हुए उपयुक्तता के अनुसार वरिष्ठता के आधार पर नियुक्ति द्वारा	सेवा के वरिष्ठ समयमान के वे अधिकारी जिन्होंने पे-बैप्ड-3, रु. 15,600-39,100/- + ग्रेड पे रु.6,600/- में 5 वर्षों की न्यूनतम नियमित सेवा की हो ।
5.	वरिष्ठ समयमान (साधारण ग्रेड) (उपनिदेशक)		प्रोन्नति द्वारा	सेवा के कनिष्ठ समयमान में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में बार वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास सेवा के कनिष्ठ समयमान में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक अर्हता हो ।
6.	कनिष्ठ समयमान (सहायक निदेशक ग्रेड -I)		50 प्रतिशत, प्रोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत, संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा सहायक पूर्ति निदेशक (ग्रेड 2) जिसने उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

[मिसिल सं. ए-12034/1/2011-स्था.-I]

अजय कुमार, अवर सचिव

टिप्पणी:- मूल नियम दिनांक 09 सितम्बर 1994 की अधिसूचना सं. ए-12022/2/87-स्था.- I द्वारा अधिसूचित किए गए थे और दिनांक 23 सितम्बर 1994 की जी.एस.आर.सं. 722 (ई) के अन्तर्गत, भारत के राजपत्र, असाधारण में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् दिनांक 21 जून, 2004 की अधिसूचना सं. ए-12022/2/2000-स्था.- I - ए-1 द्वारा संशोधित किए गए थे और दिनांक 21 जून, 2004 की जी.एस.आर.सं. 337 (ई) के अन्तर्गत, भारत के राजपत्र, असाधारण में प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

(SUPPLY DIVISION)

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th July, 2011

G.S.R. 527(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Supply Service (Group A) Rules, 1994, namely:—

1. (i) These rules may be called the Indian Supply Service (Group A) (Amendment) Rules, 2011
(ii) They shall be deemed to have come into force with effect from the 29th December, 2010.
2. In the Indian Supply Service (Group A) Rules, 1994
(i) for Schedule-I, the following Schedule shall be substituted, namely:—

“SCHEDULE-I
[See sub-rule (1) of rule 4]

Name, number, Pay Band, pay scale and Grade Pay of duty posts in various grades of Indian Supply Service (Group 'A')

Serial Number	Grade/Post	Number of Posts*	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale
1.	Higher Administrative Grade (Additional Director General)	02	Rs. 67,000 (annual increment @ 3%) – Rs. 79,000/-
2.	Senior Administrative Grade (Deputy Director General)	11	Pay Band - 4 Rs. 37,400 - 67,000/- Grade Pay Rs. 10,000
3.	Junior Administrative Grade (Director)	31	Pay Band - 4 Rs. 37,400 - 67,000/- Grade Pay Rs. 8,700
4.	Senior Time Scale (Second Grade – Non-Functional) (Deputy Director)	**	Pay Band - 3 Rs. 15,600 - 39,100/- Grade Pay Rs. 7,600/-
5.	Senior Time Scale (Ordinary Grade) (Deputy Director)	34	Pay Band - 3 Rs. 15,600 - 39,100/- Grade Pay Rs. 6,600/-
6.	Junior Time Scale (Assistant Director)(Grade-I)	33	Pay Band - 3 Rs. 15,600 - 39,100/- Grade Pay Rs. 5,400/-

* In 2011, subject to variation dependent on workload.

** The Senior Time Scale (Second Grade) is Non-Functional Grade and the maximum number of posts in this Grade shall be equal to 30% of the Senior Duty Posts (i.e. all Duty Posts

at the level of Senior Time Scale and above in the Service) and the maximum number of posts in the Non-functional Second Grade shall be limited to the number of posts sanctioned in the Senior Time Scale."

(ii) for Schedule-II, the following Schedule shall be substituted, namely:-

"SCHEDULE-II
(See rule 7)

Method of recruitment, field of promotion and minimum qualifying service of the immediate lower grade for appointment of officers on promotion to duty posts included in the various grades of the Indian Supply Service.

Serial Number	Grade (Duty post)	Method of Recruitment	Field of Selection and Minimum Qualifying Service for Promotion
1.	Higher Administrative Grade (Additional Director General)	By Promotion	Officers in the Senior Administrative Grade with three years' regular service in the Grade.
2.	Senior Administrative Grade (Deputy Director General)	By Promotion	Officers in the Junior Administrative Grade with eight years regular service in the grade, or seventeen years regular service in Group 'A' Posts of the Service out of which four years regular service should be in Junior Administrative Grade.
3.	Junior Administrative Grade (Director)	By Promotion	Officers in the Senior Time Scale of the Service with nine years' of regular service in the Grade, including regular service, if any, rendered in the Non-functional Second Grade in the Senior Time Scale in the Pay Scale of 'Pay Band-3 Rs. 15600-39100 + Grade Pay Rs. 7600/-'.
4.	Senior Time Scale (Non-Functional) Second Grade (Deputy Director)	By appointment on the basis of seniority based on suitability taking into account the	Officers of the Senior Time Scale of the Service with minimum regular service of five years in the Pay Scale of 'Pay Band-3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 6600/-'.

		overall performance, experience and any other related matters.	
5.	Senior Time Scale (Ordinary Grade) (Deputy Director)	By Promotion	Officers in the Junior Time Scale of the Service with four years of regular service in the grade, possessing educational qualification specified for direct recruitment into Junior Time Scale of the Service.
6.	Junior Time Scale (Assistant Director Grade-I)	50% by Promotion 50% by direct recruitment through Engineering Service Examination conducted by the Union Public Service Commission	Assistant Director of Supplies (Grade-II) with three years regular service in the grade."

[F. No. A-12034/1/2011-ES-II]

AJAY KUMAR, Under Secy.

Note: The principal rules were notified vide Notification No. A-12022/2/87-ES-I dated 9th September, 1994 and published in the Gazette of India Extraordinary under GSR No. 722(E) dated 23rd September, 1994 and subsequently amended vide Notification No. A-12022/2/2000-ES-I – A.1 dated 21st June, 2004 and published in the Gazette of India Extraordinary under GSR No. 337(E) dated 21st June, 2004.